

Ansatte på Facebook og Twitter – arbeidsgivers behov for å regulere databruk

Mange ansatte benytter Twitter og Facebook bevisst for å markedsføre seg selv og sin arbeidsplass. Andre er på nettet av rent sosiale grunner i og utenfor arbeidstiden.

- Arbeidsgivere må ha et bevisst forhold til ansattes bruk av nettmedier, sier partner og advokat i Brækhus Dege Advokatfirma, Eva Jarbekk.

Sentrale kompetanseområder for Brækhus Dege er arbeidsrett, personvern og IKT-kontrakter. Eva Jarbekk påpeker at arbeidsgivere har adgang til å legge restriksjoner på ansattes bruk av nettmedier når det gjelder virksomhetens datautstyr og hvordan dette benyttes i og utenfor arbeidstiden. I dag kan likevel dette virke som et tilbakeskritt og lite innovativt. Ofte er det dessuten gode grunner for å tillate at ansatte benytter seg av ulike nettmedier som arbeidsverktøy. Inger Elisabeth Meyer, som er tilknyttet firmaets arbeidsrettsgruppe, sier at man må se de personvernrettslige og arbeidsrettslige problemstillinger i sammenheng.

Vi anbefaler ansatte å være seg bevisst at en nødvendigvis ikke kan skille mellom det private og jobbelaterte når en opptrer på nettmedier. For arbeidsgivere er det viktig å lage retningslinjer og prinsipper for åpen og konstruktiv kommunikasjon på nettmedier, fremfor å lage forbud og restriksjoner. Samtidig må virksomhetene ta hensyn til kravene til informasjonssikkerhet i personopplysningsloven. Alle bedrifter er forpliktet til å logge alle bevegelser i

datasystemet som har betydning for informasjonssikkerheten, men det er strenge grenser for hva en slik logg kan brukes til. Loggføringen kan være meldepliktig til Datatilsynet.

Kan ansatte pålegges å bruke nettmedier i arbeidssituasjonen?

- Dette må vurderes ut fra hvert enkelt tilfelle sier Meyer. - Vi anbefaler uansett arbeidsgivere å ha en tydelig dialog med de ansatte i slike situasjoner. I utgangspunktet bør man vise varsomhet. Den ansatte blir eksponert for en stor krets og informasjonen vil bli lagret elektronisk. Likevel er det klart at enkelte ansatte kan pålegges å bruke slike medier i jobb-sammenheng.

Kontroll, logging og gjennomtenkte IKT-kontrakter

Ofte bestiller bedriftene tilpasninger til dataprogram som åpner for logg og analyse over hvordan ansatte bruker f eks Facebook eller interne databaser med viktig informasjon. Brækhus Dege har solid erfaring fra kontraktsrettslige spørsmål på IKT-området. Logging og kontroll blir stadig mer aktuelle temaer. Vi ser dessverre ofte at slike loggfunksjoner konstrueres teknisk uten at det tas hensyn til lovverket rundt dette. Det finnes viktige bestemmelser om lagringstid, samt hva som kan logges og ikke minst hva som ikke kan logges. Hvis man i ettertid finner ut at et dataprogram ikke tilfredsstiller lovkrav til logging, må dette rettes opp. Vår erfaring er at dette er svært dyrt å gjøre i etterkant, men vi gleder oss over at det nå er flere bedrifter som tar hensyn til slike regler allerede når kontraktene skrives, sier Jarbekk.

**Følg oss på Twitter:
@evajarb og @ingmeyb**



Inger E. Meyer og Eva I. E. Jarbekk